

処遇改善加算における「見える化要件の公表」について

株式会社城東会

放課後等デイサービス

ひみつきち小台駅前

代表取締役 木暮 卓也

株式会社城東会の福祉・介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算の職場環境等要件について情報公開致します。

職場環境等要件(取り組み内容)

(多様な働き方の推進)

- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや職員の希望に即した非正規社員か正規社員への転換の制度等の整備

(生産性向上のための業務改善の取り組み)

- ・ 5S 活動等の実践による職場環境の整備
- ・ 業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

(やりがい・働きがい)

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

(資質の向上やキャリアアップに向けた支援)

- ・ 働きながら資格取得を目指すものに対する強度行動障害支援者養成研修支援やより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する児童発達支援管理責任者研修、相談支援専門員研修等の受講支援など

(入職促進に向けた取り組み)

- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

当事業所では、ご利用者様へより質の高い支援を提供するため、専門的な知識・技術を有するスタッフが連携しながら支援を行っております。今後も安心してご利用いただけるよう努めてまいりますので、ご理解とご協力のほど、よろしくお願いいたします。